

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N.
1 ADDETTO RAMP AGENT**

SI RENDE NOTO

Che SASE, gestore dell'Aeroporto Internazionale dell'Umbria-Perugia "San Francesco di Assisi", mediante la presente procedura intende selezionare n. **1 Addetto RAMP AGENT** con contratto a tempo indeterminato per un **massimo di 30 ore settimanali** al 6° livello del CCNL Aeroporti , gestori aeroportuali.

In particolare, l'addetto RAMP AGENT dovrà occuparsi di:

tutte le attività di rampa in airside ed a titolo solo esemplificativo; follow me, inserimento tacchi, messa in moto, scale, gpu, supervisione al carico e scarico bagagli, supervisione e controllo allo sbarco ed imbarco

SASE si riserva altresì il diritto di non procedere alla selezione, anche in presenza di candidature idonee, per sopraggiunte motivazioni di pubblico interesse, senza che ciò possa comportare alcun diritto in capo ai soggetti partecipanti.

La figura professionale selezionata sarà soggetta al positivo esito delle visite di idoneità alle mansioni.

Gli interessati a ricoprire, a tempo indeterminato, il ruolo di cui trattasi, dovranno inviare a SASE, **a mezzo PEC – all'indirizzo di seguito evidenziato – , o a mezzo raccomandata a/r**, la propria domanda correlata dal relativo *curriculum vitae* nel quale, oltre all'autodichiarazione relativa all'insussistenza di impedimenti a contrarre con la pubblica amministrazione, dovrà essere attestato, sotto la propria personale responsabilità, il possesso dei seguenti requisiti minimi:

Requisiti di ammissione alla selezione di ordine generale

- Cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta una ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- Pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- Non essere stati destituiti o dispensati da un impiego pubblico o privato per insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- Non essere decaduti da un impiego pubblico o non essere stati licenziati da soggetti privati per aver conseguito l'impiego con la presentazione di documenti falsi o viziati da nullità
- insanabile;
- Non aver procedimenti penali pendenti a proprio carico che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario e di non

- essere stati destinatari di misure restrittive della libertà di movimento e spostamento e non essere stati oggetto di indagine nonché destinatari di rinvio a giudizio;

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla presente procedura.

Requisiti culturali

- Diploma di scuola media superiore
- Buona conoscenza (scritta e parlata) della lingua inglese
- Buona conoscenza pacchetto office (world, excell, power point).

Titoli preferenziali

Costituiranno titoli preferenziali per l'accesso al ruolo di cui al presente avviso:

- comprovata esperienza lavorativa per le attività di rampa (valutata discrezionalmente fino ad un massimo di 10 punti).
- Conoscenza di tutte attività che si svolgono in airside ed in particolare per la rampa (valutata discrezionalmente fino ad un massimo di 15 punti).
- Pregressa e comprovata esperienza lavorativa con la medesima mansione di cui al presente avviso per almeno due anni presso aeroporti internazionali (valutata discrezionalmente fino ad un massimo di 25 punti);

Valutazione dei titoli.

In linea con la oggettiva necessità di reperire risorse già esperte e formate al fine di rispondere all'imminente fabbisogno operativo, valore premiante nella valutazione sarà attribuito alla esperienza ed alla formazione specialistica obbligatoria per l'espletamento della mansione.

Accesso alla prova selettiva per tutti i candidati che in base ai titoli avranno raggiunto un minimo di 35-punti.

Il 5° giorno successivo alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione verranno pubblicati nel sito della società Sase (www.airport.umbria.it alla voce **bandi e gare**) l'elenco dei candidati ammessi alla prova selettiva, con indicazione dell'eventuale ammissione con riserva, la data e la sede della prove della selezione, ovvero l'eventuale rinvio ad altra data delle medesime comunicazioni.

I candidati saranno esaminati da una commissione che verrà nominata dal Responsabile Unico del Procedimento.

Prova selettiva (orale e pratica)

La prova selettiva consiste in un colloquio volto a valutare la preparazione professionale, le

attitudini comportamentali e le motivazioni del candidato.

Il colloquio orale consisterà in una prova pratica e all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Il colloquio verterà inoltre su una prova pratica relativa ad argomenti inerenti le mansioni da svolgere.

Al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 50 punti.

Al termine delle operazioni la Commissione rimetterà al Responsabile del Procedimento la graduatoria di merito risultante dalla somma dei titoli, esperienza ed al colloquio orale ed alla prova scritta.

Massimo del punteggio 100.

Il Responsabile del Procedimento, provvederà all'approvazione delle operazioni svolte dalla Commissione Giudicatrice, alla formulazione ed approvazione della graduatoria definitiva di merito, previa soluzione di eventuali casi di parità sulla base dei documenti attestanti i titoli preferenziali dichiarati, ed alla

formulazione della graduatoria dei vincitori.

Il relativo provvedimento sarà pubblicato sul sito della società Sase (www.airport.umbria.it alla voce bandi e gare) entro 5 giorni a decorrere dal giorno successivo a quello in cui si è tenuta l'ultima sessione delle prove orali. Entro lo stesso termine sarà comunicato con le medesime modalità l'eventuale rinvio di tale pubblicazione.

Si precisa che le prove orali e scritte verranno svolte nel rispetto delle vigenti norme anti Covid in base al protocollo applicato dalla Società aeroportuale

Durata dell'incarico

L'assunzione è a **tempo indeterminato** decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto con un massimo di **30 ore settimanali al 6° livello del CCNL Aeroporti**.

Stipula del contratto

Il candidato vincitore della selezione ed in regola con i titoli richiesti sarà invitato a stipulare un contratto a tempo indeterminato. Nel contratto di lavoro saranno indicati il termine e le ragioni specifiche, l'orario di lavoro, che sono a fondamento dell'assunzione.

Trattamento economico

Alla figura assunta con contratto a tempo indeterminato, sarà attribuito il trattamento economico annuale previsto dal CCNL del Trasporto Aereo (parte specifica gestori aeroportuali), Livello 6 per un massimo di 130 ore mensili settimanali in turnazioni.

Ciascun candidato dovrà inviare la documentazione di ammissione, relativa al possesso dei sopradescritti requisiti (Vd. Modello predisposto da SASE ed allegato al presente avviso) debitamente sottoscritta dall'interessato e **correlata da un documento di riconoscimento in corso di validità**, unitamente al proprio **curriculum vitae ed ulteriore documentazione che il candidato ritenesse utile (ad esempio attestati)**.

Tutti gli interessati dovranno inviare la propria candidatura **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 27 maggio 2021** all'indirizzo PEC: sase@legalmail.it o a mezzo raccomandata a/r presso l'Aeroporto Internazionale dell'Umbria-Perugia "San Francesco di Assisi con sede in Sant'Egidio, Perugia, Via dell'Aeroporto snc 06134.

La domanda deve essere presentata in formato libero, attestando il possesso dei requisiti minimi sopra elencati, **allegando il proprio curriculum vitae** (che servirà per la valutazione dei titoli) contenente altresì l'espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. N. 196/2003. Per informazioni di carattere tecnico – amministrativo è possibile contattare la Società inviando una mail a : direzione@airport.umbria.it ;

Riservatezza

Nelle procedure di selezione saranno rispettati i principi di riservatezza delle informazioni fornite, ai sensi del D.Lgs n. 196/03 e succ. mod. SASE tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione per proprio conto. SASE si impegna a trattare i dati così forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo le disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali.

**Clausola di Salvaguardia**

SASE, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante comunicazione sul proprio sito istituzionale. La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura delle posizioni oggetto della presente selezione a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

Verifiche Documentali

SASE si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla graduatoria della selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

Nomina RUP

Il RUP è il Dott. Umberto Solimeno

Pubblicità dell'avviso

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito www.airport.umbria.it/sezione bandi e gare

Perugia 27/04/2021

S.A.S.E. S.p.A.
Il Presidente
Orazio Stefano Panato