

AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PER N. 1 ADDETTO AIRPORT PASSENGER SERVICE PRESSO L'AEROPORTO DELL'UMBRIA "SAN FRANCESCO DI ASSISI"

VERBALE DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SELETTIVA

Il giorno 11/03/2026 alle ore 10.30 si insedia al completo la Commissione esaminatrice (Commissione) relativa alla selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di nr. 1 "Addetto Airport Passenger Service" per la sede dell'Aeroporto Internazionale dell'Umbria - Perugia "S. Francesco d'Assisi", composta come di seguito indicato:

- FILIPPO FIORETTI PRESIDENTE
- SARA VENTURI COMPONENTE
- RICCARDO VERGERIO COMPONENTE

I componenti della Commissione prendono atto che nessuna istanza di accesso agli atti, né di ricusazione dei commissari è pervenuta e che pertanto la Commissione è pienamente legittimata ad operare.

Come da verbale del R.U.P. del 5 marzo 2026, si precisa che, alla data di scadenza della presentazione delle domande di accesso alla prova, sono pervenute nei termini nr. 28 manifestazioni di interesse e che, ai sensi delle previsioni del bando e considerati i requisiti oggettivi di ammissibilità previsti dallo stesso il R.U.P. ha valutato i requisiti e attribuito i punteggi ai sensi dei seguenti principi: nonché i relativi punteggi valutati dal R.U.P., ad essere ammessi alla prova di selezione sono i seguenti candidati:

COGNOME NOME	PUNTEGGIO
MUSLIMOVA VENERA	50
ALESSANDRELLI LESSANDRELLI NOEMI	45
BAIOCCO ELISA	45
HUWE LISA	43
BIANCALANA LETIZIA	40
RINALDI MILIANI STEFANIA	40
SABATINI CHIARA	40
SHEHU AURORA	40
ARIANO GIORGIA	35
BASRI JALAL	35
GILI GIACOMO	35
MAWAS MATTIA AMIR	35

Con avviso della presente prova selettiva pubblicato sul sito istituzionale in data 10 marzo 2026, è stata comunicata la convocazione ai candidati ammessi alla prova per la data odierna.



Viene effettuato l'appello dei presenti e la Commissione constata la presenza di tutti i candidati fatta eccezione per il candidato BASRI JALAL. La Commissione così come sopra riunita, determina i criteri e gli specifici parametri con i quali sarà effettuata la valutazione della presente prova selettiva orale.

La Commissione assegna, pertanto, alla prova selettiva teorica e pratica fino a un massimo di 50 punti. La prova selettiva sarà così strutturata:

- i. colloquio con valutazione attitudinale, padronanza delle lingua inglese e verifica dell'esperienza operativa: fino a un massimo di 25 punti;
- ii. Prova logica e di attenzione: 25 quesiti, fino a un massimo 10 punti;
- iii. role play e simulazione: simulazione di una situazione operativa da svolgere anche in inglese, fino a un massimo di 15 punti totali.

Per la valutazione dell'idoneità dei candidati, come previsto dalla documentazione di gara, la Commissione fissa pertanto come punteggio totale massimo 100 punti.

Si dà quindi corso alla prova selettiva teorica e pratica come sopra descritta.

1. Candidato 1: ALESSANDRELLI LESANDRELLI NOEMI

Si procede alla prova orale del candidato, Sig. ra Noemi Alessandrelli Lesandrelli.

Alle ore 10.30 la Commissione procede allo svolgimento della prova orale, iniziando con un colloquio introduttivo in inglese con domande di natura personale, attitudinale, operative e relative alle esperienze lavorative pregresse che, unitamente all'analisi delle indicazioni fornite nel cv, mirano a valutare le attitudini del candidato, la sua capacità di analisi, aspirazioni e ambizioni. Alle 10.45 si conclude il colloquio introduttivo.

La Commissione sottopone quindi al candidato un questionario con 25 domande sui profili operativi. Il questionario viene consegnato nel termine dei 25 minuti assegnati.

Role play: vengono sottoposte alcune situazioni al candidato in cui viene verificata l'attitudine a gestire situazioni sotto pressione e stress, simulando l'interazione con un passeggero interagendo in lingua inglese.

La prova si conclude alle ore 10.55.

2. Candidato 2: GIORGIA ARIANO

Alle ore 10.57 si procede alla prova orale del candidato, Sig. ra Giorgia Ariano.



La Commissione procede allo svolgimento della prova orale, iniziando con un colloquio introduttivo in inglese con domande di natura personale, attitudinale, operative e relative alle esperienze lavorative pregresse che, unitamente all'analisi delle indicazioni fornite nel cv, mirano a valutare le attitudini del candidato, la sua capacità di analisi, aspirazioni e ambizioni. Alle 11.51 si conclude il colloquio introduttivo.

La Commissione sottopone quindi al candidato un questionario con 25 domande sui profili operativi. Il questionario viene consegnato nel termine dei 25 minuti assegnati.

Role play: vengono sottoposte alcune situazioni al candidato in cui viene verificata l'attitudine a gestire situazioni sotto pressione e stress, simulando l'interazione con un passeggero interagendo in lingua inglese.

La prova si conclude alle ore 12.30.

5. Candidato 5: GIACOMO GILI

Alle ore 11.45 si procede alla prova orale del candidato, Sig. Gili Giacomo.

La Commissione procede allo svolgimento della prova orale, iniziando con un colloquio introduttivo in inglese con domande di natura personale, attitudinale, operative e relative alle esperienze lavorative pregresse che, unitamente all'analisi delle indicazioni fornite nel cv, mirano a valutare le attitudini del candidato, la sua capacità di analisi, aspirazioni e ambizioni. Alle 10.25 si conclude il colloquio introduttivo.

La Commissione sottopone quindi al candidato un questionario con 25 domande sui profili operativi. Alle 10.30 viene riconsegnato il questionario. Il questionario viene consegnato nel termine dei 25 minuti assegnati.

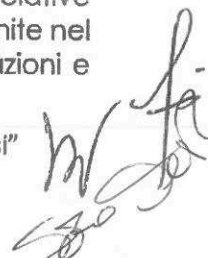
Role play: vengono sottoposte alcune situazioni al candidato in cui viene verificata l'attitudine a gestire situazioni sotto pressione e stress, simulando l'interazione con un passeggero interagendo in lingua inglese.

La prova si conclude alle ore 12.30.

6. Candidato 6: LISA HUWE

Alle ore 11.45 si procede alla prova orale del candidato, Sig. ra Lisa Huwe.

La Commissione procede allo svolgimento della prova orale, iniziando con un colloquio introduttivo in inglese con domande di natura personale, attitudinale, operative e relative alle esperienze lavorative pregresse che, unitamente all'analisi delle indicazioni fornite nel cv, mirano a valutare le attitudini del candidato, la sua capacità di analisi, aspirazioni e ambizioni. Alle 10.25 si conclude il colloquio introduttivo.



La Commissione procede allo svolgimento della prova orale, iniziando con un colloquio introduttivo in inglese con domande di natura personale, attitudinale, operative e relative alle esperienze lavorative pregresse che, unitamente all'analisi delle indicazioni fornite nel cv, mirano a valutare le attitudini del candidato, la sua capacità di analisi, aspirazioni e ambizioni. Alle 11.10 si conclude il colloquio introduttivo.

La Commissione sottopone quindi al candidato un questionario con 25 domande sui profili operativi. Il questionario viene consegnato nel termine dei 25 minuti assegnati.

Role play: vengono sottoposte alcune situazioni al candidato in cui viene verificata l'attitudine a gestire situazioni sotto pressione e stress, simulando l'interazione con un passeggero interagendo in lingua inglese.

La prova si conclude alle ore 11.15.

3. Candidato 3: ELISA BAIOTTO

Alle ore 11.15 si procede alla prova orale del candidato, Sig. ra Elisa Baiotto.

La Commissione procede allo svolgimento della prova orale, iniziando con un colloquio introduttivo in inglese con domande di natura personale, attitudinale, operative e relative alle esperienze lavorative pregresse che, unitamente all'analisi delle indicazioni fornite nel cv, mirano a valutare le attitudini del candidato, la sua capacità di analisi, aspirazioni e ambizioni. Alle 11.28 si conclude il colloquio introduttivo.

La Commissione sottopone quindi al candidato un questionario con 25 domande sui profili operativi. Il questionario viene consegnato nel termine dei 25 minuti assegnati.

Role play: vengono sottoposte alcune situazioni al candidato in cui viene verificata l'attitudine a gestire situazioni sotto pressione e stress, simulando l'interazione con un passeggero interagendo in lingua inglese.

La prova si conclude alle ore 11.40.

4. Candidato 4: LETIZIA BIANCALANA

Alle ore 11.40 si procede alla prova orale del candidato, Sig. ra Letizia Biancalana.

La Commissione sottopone quindi al candidato un questionario con 25 domande sui profili operativi. Alle 10.30 viene riconsegnato il questionario. Il questionario viene consegnato nel termine dei 25 minuti assegnati.

Role play: vengono sottoposte alcune situazioni al candidato in cui viene verificata l'attitudine a gestire situazioni sotto pressione e stress, simulando l'interazione con un passeggero interagendo in lingua inglese.

La prova si conclude alle ore 12.30.

7. Candidato 7: MATTIA AMIR MAWAS

Alle ore 11.45 si procede alla prova orale del candidato, Sig. Mattia Amir Mawas.

La Commissione procede allo svolgimento della prova orale, iniziando con un colloquio introduttivo in inglese con domande di natura personale, attitudinale, operative e relative alle esperienze lavorative pregresse che, unitamente all'analisi delle indicazioni fornite nel cv, mirano a valutare le attitudini del candidato, la sua capacità di analisi, aspirazioni e ambizioni. Alle 10.25 si conclude il colloquio introduttivo.

La Commissione sottopone quindi al candidato un questionario con 25 domande sui profili operativi. Alle 10.30 viene riconsegnato il questionario. Il questionario viene consegnato nel termine dei 25 minuti assegnati.

Role play: vengono sottoposte alcune situazioni al candidato in cui viene verificata l'attitudine a gestire situazioni sotto pressione e stress, simulando l'interazione con un passeggero interagendo in lingua inglese.

La prova si conclude alle ore 12.30.

8. Candidato 8: VENERA MUSLIMOVA

Alle ore 11.45 si procede alla prova orale del candidato, Sig. ra Venera Muslimova.

La Commissione procede allo svolgimento della prova orale, iniziando con un colloquio introduttivo in inglese con domande di natura personale, attitudinale, operative e relative alle esperienze lavorative pregresse che, unitamente all'analisi delle indicazioni fornite nel cv, mirano a valutare le attitudini del candidato, la sua capacità di analisi, aspirazioni e ambizioni. Alle 10.25 si conclude il colloquio introduttivo.

La Commissione sottopone quindi al candidato un questionario con 25 domande sui profili operativi. Alle 10.30 viene riconsegnato il questionario. Il questionario viene consegnato nel termine dei 25 minuti assegnati.

Role play: vengono sottoposte alcune situazioni al candidato in cui viene verificata l'attitudine a gestire situazioni sotto pressione e stress, simulando l'interazione con un passeggero interagendo in lingua inglese.

La prova si conclude alle ore 12.30.

9. Candidato 9: STEFANIA RINALDI MILIANI

Alle ore 11.45 si procede alla prova orale del candidato, Sig. ra Stefania Rinaldi Miliani.

La Commissione procede allo svolgimento della prova orale, iniziando con un colloquio introduttivo in inglese con domande di natura personale, attitudinale, operative e relative alle esperienze lavorative pregresse che, unitamente all'analisi delle indicazioni fornite nel cv, mirano a valutare le attitudini del candidato, la sua capacità di analisi, aspirazioni e ambizioni. Alle 10.25 si conclude il colloquio introduttivo.

La Commissione sottopone quindi al candidato un questionario con 25 domande sui profili operativi. Alle 10.30 viene riconsegnato il questionario. Il questionario viene consegnato nel termine dei 25 minuti assegnati.

Role play: vengono sottoposte alcune situazioni al candidato in cui viene verificata l'attitudine a gestire situazioni sotto pressione e stress, simulando l'interazione con un passeggero interagendo in lingua inglese.

La prova si conclude alle ore 12.30.

10. Candidato 10: CHIARA SABATINI

Alle ore 11.45 si procede alla prova orale del candidato, Sig. ra Chiara Sabatini.

La Commissione procede allo svolgimento della prova orale, iniziando con un colloquio introduttivo in inglese con domande di natura personale, attitudinale, operative e relative alle esperienze lavorative pregresse che, unitamente all'analisi delle indicazioni fornite nel cv, mirano a valutare le attitudini del candidato, la sua capacità di analisi, aspirazioni e ambizioni. Alle 10.25 si conclude il colloquio introduttivo.

La Commissione sottopone quindi al candidato un questionario con 25 domande sui profili operativi. Alle 10.30 viene riconsegnato il questionario. Il questionario viene consegnato nel termine dei 25 minuti assegnati.



Role play: vengono sottoposte alcune situazioni al candidato in cui viene verificata l'attitudine a gestire situazioni sotto pressione e stress, simulando l'interazione con un passeggero interagendo in lingua inglese.

La prova si conclude alle ore 12.30.

11. Candidato 11: AURORA SHEHU

Alle ore 11.45 si procede alla prova orale del candidato, Sig. ra Aurora Shehu.

Alle ore 10.15 la Commissione procede allo svolgimento della prova orale, iniziando con un colloquio introduttivo in inglese con domande di natura personale, attitudinale, operative e relative alle esperienze lavorative pregresse che, unitamente all'analisi delle indicazioni fornite nel cv, mirano a valutare le attitudini del candidato, la sua capacità di analisi, aspirazioni e ambizioni. Alle 10.25 si conclude il colloquio introduttivo.

La Commissione sottopone quindi al candidato un questionario con 25 domande sui profili operativi. Alle 10.30 viene riconsegnato il questionario. Il questionario viene consegnato nel termine dei 25 minuti assegnati.

Role play: vengono sottoposte alcune situazioni al candidato in cui viene verificata l'attitudine a gestire situazioni sotto pressione e stress, simulando l'interazione con un passeggero interagendo in lingua inglese.

La prova si conclude alle ore 13.30.

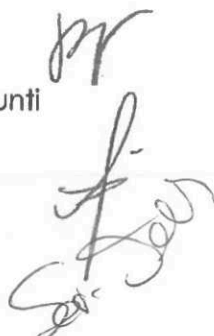
La Commissione procede quindi alla valutazione ed alla successiva attribuzione dei punteggi di gara, nell'ambito dei criteri come sopra descritti e determinati.

La Commissione, al termine delle operazioni di valutazione, procede a riassumere i punteggi ottenuti dai candidati nella prova selettiva come sotto riportato:

1. Candidato 1: NOEMI ALESSANDRELLI LESANDRELLI

- Valutazione titoli e pre requisiti: punti **45**;
- Colloquio introduttivo: punti **25**;
- Questionario: punti **9**;
- Role play: punti **15**.

Totale del punteggio conseguito dal candidato nella sessione della prova sostenuta: punti **94**.



2. Candidato 2 : **GIORGIA ARIANO**

- Valutazione titoli e pre requisiti: punti **35**;
- Colloquio introduttivo: punti **23**;
- Questionario: punti **10**;
- Role play: punti **15**.

Totale del punteggio conseguito dal candidato nella sessione della prova sostenuta: punti **83**.

3. Candidato 3 : **ELISA BAIOTTO**

- Valutazione titoli e pre requisiti: punti **45**;
- Colloquio introduttivo: punti **23**;
- Questionario: punti **10**;
- Role play: punti **10**.

Totale del punteggio conseguito dal candidato nella sessione della prova sostenuta: punti **88**.

4. Candidato 4: **LETIZIA BIANCALANA**

- Valutazione titoli e pre requisiti: punti **35**;
- Colloquio introduttivo: punti **23**;
- Questionario: punti **10**;
- Role play: punti **13**.

Totale del punteggio conseguito dal candidato nella sessione della prova sostenuta: punti **81**.

5. Candidato 5: **GIACOMO GILI**

- Valutazione titoli e pre requisiti: punti **35**;
- Colloquio introduttivo: punti **20**;
- Questionario: punti **9**;
- Role play: punti **12**.

Totale del punteggio conseguito dal candidato nella sessione della prova sostenuta: punti **76**.

6. Candidato 6: **LISA HUWE**

- Valutazione titoli e pre requisiti: punti **43**;

- Colloquio introduttivo: punti **18**;
- Questionario: punti **10**;
- Role play: punti **10**.

Totale del punteggio conseguito dal candidato nella sessione della prova sostenuta: punti **81**.

7. Candidato 7: **MATTIA AMIR MAWAS**

- Valutazione titoli e pre requisiti: punti **35**;
- Colloquio introduttivo: punti **25**;
- Questionario: punti **9**;
- Role play: punti **15**.

Totale del punteggio conseguito dal candidato nella sessione della prova sostenuta: punti **84**.

8. Candidato 8: **VENERA MUSLIMOVA**

- Valutazione titoli e pre requisiti: punti **50**;
- Colloquio introduttivo: punti **15**;
- Questionario: punti **10**;
- Role play: punti **7**.

Totale del punteggio conseguito dal candidato nella sessione della prova sostenuta: punti **82**.

•

9. Candidato 9: **STEFANIA RINALDI MILIANI**

- Valutazione titoli e pre requisiti: punti **40**;
- Colloquio introduttivo: punti **23**;
- Questionario: punti **10**;
- Role play: punti **15**.

Totale del punteggio conseguito dal candidato nella sessione della prova sostenuta: punti **88**.

10. Candidato 10: **CHIARA SABATINI**

- Valutazione titoli e pre requisiti: punti **40**;
- Colloquio introduttivo: punti **23**;
- Questionario: punti **10**;



- Role play: punti **14**.

Totale del punteggio conseguito dal candidato nella sessione della prova sostenuta: punti **87**.

11. Candidato 11: **AURORA SHEHU**

- Valutazione titoli e pre requisiti: punti **40**;
- Colloquio introduttivo: punti **17**;
- Questionario: punti **10**;
- Role play: punti **8**.

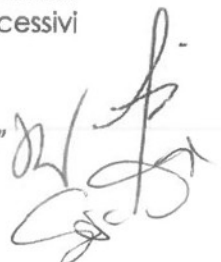
Totale del punteggio conseguito dal candidato nella sessione della prova sostenuta: punti **75**.

La Commissione da atto e comunica al RUP ai fini delle comunicazioni di spettanza, oltre al presente verbale, gli esiti del totale del punteggio raggiunto dai candidati, che qui di seguito vengono riportati

Candidato	Punteggio totale
ALESSANDRELLI LESANDRELLI NOEMI	94
RINALDI MILIANI STEFANIA	88
ELISA BAIOTTO	88
SABATINI CHIARA	87
MAWAS MATTIA AMIR	84
ARIANO GIORGIA	83
MUSLIMOVA VENERA	82
HUWE LISA	81
BIANCALANA LETIZIA	81
GILI GIACOMO	76
SHEHU AURORA	75

Alle ore 16.15, si concludono i lavori.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto ed inviato, per posta elettronica all'indirizzo usolimeno@airport.umbria.it, al Responsabile del Procedimento per i successivi atti di competenza.



UMBRIA
INTERNATIONAL AIRPORT
SAN FRANCESCO D'ASSISI


FILIPPO FIORETTI

SARA VENTURI


RICCARDO VERGERIO