

**AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 ADDETTO SAFETY & COMPLIANCE ASSISTANT
PRESSO L'AEROPORTO DELL'UMBRIA "SAN FRANCESCO DI ASSISI"
VERBALE DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SELETTIVA**

Il giorno 12/03/2026 alle ore 9.30 si insedia al completo la Commissione esaminatrice (Commissione) relativa alla selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di nr. 1 "Addetto Safety & Compliance Assistant" per la sede dell'Aeroporto Internazionale dell'Umbria - Perugia "S. Francesco d'Assisi", composta come di seguito indicato:

- FIORETTI FILIPPO PRESIDENTE
- RICCARDO VERGERIO COMPONENTE
- MARCO MENOTTI COMPONENTE

I componenti della Commissione prendono atto che nessuna istanza di accesso agli atti, né di ricsuazione dei commissari è pervenuta e che pertanto la Commissione è pienamente legittimata ad operare.

Come da verbale del R.U.P. del 5 marzo u.s., si precisa che, alla data di scadenza della presentazione delle domande di accesso alla prova, sono pervenute nei termini nr. 8 domande e che, ai sensi delle previsioni del bando e considerati i requisiti oggettivi di ammissibilità previsti dallo stesso, sono ammessi i seguenti candidati:

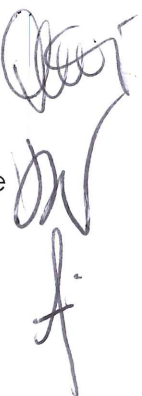
COGNOME NOME	PUNTEGGIO
ARIANO GIORGIA	30
BONI ALESSANDRO	30

Con avviso della presente prova selettiva pubblicato sul sito istituzionale in data 10 marzo 2026, è stato comunicata la convocazione ai candidati ammessi alla prova per la data odierna.

La Commissione, così come sopra riunita, determina i criteri e gli specifici parametri con i quali sarà effettuata la valutazione della presente prova selettiva.

La Commissione assegna, pertanto, i seguenti sub-punteggi alle prove:

- Prova scritta: fino a un massimo di punti 25. La prova scritta consisterà in due questionari a risposta multipla di cui:



- il primo consistente in 40 domande sulla safety aeroportuale e le tecniche di monitoraggio delle situazioni connesse con la safety in aeroporto che verrà valutato fino a un massimo di 18 punti; e
- il secondo consistente in 12 domande sulle motivazioni e attitudini comportamentali relative alla safety aeroportuale che verrà valutato fino a un massimo di 7 punti.

Entrambe le prove dovranno essere completate nel tempo totale di 25 minuti.

- Prova orale: fino a un massimo di 25 punti. La prova orale consisterà in un colloquio conoscitivo generale con la verifica della conoscenza della lingua inglese e successivamente in un role play relativo a una situazione pratica operativa.

Per la valutazione dell'idoneità dei candidati, come previsto dalla documentazione di gara, la Commissione fissa come punteggio massimo 100 punti.

Alle 9.30 si dà quindi corso alla prova scritta che viene effettuata da entrambi i candidati in contemporanea. Vengono illustrate ai candidati le modalità e la struttura della prova scritta e la durata della medesima pari a 25 minuti totali.

Alle ore 9.43 entrambi i candidati consegnano la rispettiva prova.

Alle ore 9.45 si dà corso alla prova orale.

1. Candidato 1: Giorgia Ariano

Alle ore 9.46 la Commissione procede allo svolgimento della prova orale del candidato Sig.ra Giorgia Ariano.

La Commissione pone alcune domande che, unitamente all'analisi delle indicazioni fornite nel cv, mirano a valutare le attitudini del candidato, le conoscenze teoriche, la sua capacità di analisi, aspirazioni e ambizioni nonché la conoscenza della lingua inglese.

La Commissione sottopone al candidato un role play in cui vengono sottoposte al candidato alcune situazioni operative in cui viene verificata l'attitudine a gestire situazioni sotto pressione e stress.

La prova si conclude alle ore 10.30.



2. Candidato 2: Alessandro Boni

Alle ore 10.35 la Commissione procede allo svolgimento della prova orale del candidato Sig. Alessandro Boni.

La Commissione pone alcune domande che, unitamente all'analisi delle indicazioni fornite nel cv, mirano a valutare le attitudini del candidato, le conoscenze teoriche, la sua capacità di analisi, aspirazioni e ambizioni nonché la conoscenza della lingua inglese.

La Commissione sottopone al candidato un role play in cui vengono sottoposte alcune situazioni operative in cui viene verificata l'attitudine a gestire situazioni sotto pressione e stress.

La prova si conclude alle ore 11.20.

La Commissione procede quindi alla valutazione ed alla successiva attribuzione dei punteggi di gara, nell'ambito dei criteri come sopra descritti e determinati.

La Commissione, al termine delle operazioni di valutazione, procede a riassumere i punteggi ottenuti dai candidati nella prova selettiva come sotto riportato:

1. Candidato 1: **ARIANO GIORGIA**

- Valutazione titoli: punti **30**;
- Prima prova scritta, 40 domande a risposta multipla: punti **18**;
- Seconda prova scritta, 12 domande a risposta multipla: punti **7**;
- Prova orale: punti **19**;

Totale del punteggio conseguito dal candidato nella sessione della prova sostenuta: punti **74**.

2. Candidato 2: **BONI ALESSANDRO**

- Valutazione titoli: punti **30**;
- Prima prova scritta, 40 domande a risposta multipla: punti **18**;
- Seconda prova scritta, 12 domande a risposta multipla: punti **7**;
- Prova orale: punti **13**;

Totale del punteggio conseguito dal candidato nella sessione della prova sostenuta: punti **68**.

La Commissione dà atto e comunica al RUP ai fini delle comunicazioni di spettanza, oltre al presente verbale, gli esiti del totale del punteggio raggiunto dai candidati, che qui di seguito vengono riportati:

Candidato	Punteggio totale
Ariano Giorgia	74
Boni Alessandro	68

Alle ore 12.00, si concludono i lavori.

Il presente verbale viene redatto, letto e sottoscritto ed inviato, per posta elettronica all'indirizzo usolimeno@airport.umbria.it, al Responsabile del Procedimento per i successivi atti di competenza.

FIORETTI FILIPPO

RICCARDO VERGERIO

MARCO MENOTTI

